

Межрегиональное молодежное общественное
движение поддержки добровольческих инициатив
«СФЕРА»

КНИГА МЕНТОРА



Нижний Новгород
2009 год

Оглавление

Введение	3
Программа «Молодежь в Действии» (Youth in Action) и Европейская Волонтерская Служба (European Voluntary Service)	4
Волонтер и его жизнь в проекте	6
Ментор и его роль в жизни волонтера.....	10
Я - ментор! Что мне делать дальше?	12
Часто задаваемые вопросы	14



Введение

Данное пособие было разработано межрегиональным молодежным общественным движением поддержки добровольческих инициатив «СФЕРА». Это организация, работающая в области организации международных добровольческих программ на территории РФ и отправки волонтеров для участия в социальных проектах в других странах. Цель организации – развитие и поддержка благотворительной деятельности и добровольческих инициатив на национальном и локальном уровнях.

Создание движения «СФЕРА» нацелено на объединение всех организаций, работающих в данной отрасли. Это позволяет его представителям и партнерам иметь сильную и устойчивую позицию в национальных и международных структурах. Движение «СФЕРА» является полноправным партнером Альянса Европейских Волонтерских Организаций (Alliance of European Voluntary Organizations) и Международной Гражданской Службы (Service Civil International) – крупнейших мировых добровольческих объединений.

Подробная информация о деятельности и программах движения, а также актуальные новости находятся на сайте www.dobrovolets.ru.

Одной из основных программ, реализуемых Движением «СФЕРА» является EVS (European Voluntary Service). По данной программе в течение двух первых лет работы Движение «СФЕРА» приняло у себя более сорока долгосрочных волонтеров из стран Европейского Союза. «СФЕРА» постоянно работает над увеличением количества волонтеров и улучшением качества их проектов. Движение «СФЕРА» сотрудничает постоянно в среднем с пятнадцатью местными добровольцами – менторами. Поэтому и было написано данное пособие, которое поможет менторам лучше узнать, понять волонтеров и найти себя в роли ментора.

Мы надеемся, что ментор найдет для себя много полезной и интересной информации в этом пособии!

Глазами волонтера



Я только что приехала в Нижний и уже знаю, что роль ментора в моей жизни большая. Не знаю точно, как у других волонтеров, но думаю, что мне повезло с менторами. Пишу с менторами, потому что у меня 2 ментора, это сестры Ира и Саиа. Я только что приехала и они сразу хотели узнать кто я и делали все что возможно чтобы я не чувствовала себя чуждой в новом месте. Первые выходные мы провели вместе с их друзьями на даче. Мы парились в бане, много разговаривали и жарили шашлыки. Это было самое интересное начало жизни в России. Сейчас я уже привыкла к жизни в НН, но мои менторы не забывают обо мне. Только что три дня назад мы катались на коньках. ☺ Это

то, что я могу сказать о моих менторах и моих первых впечатлениях. Кажется, что ментор это первый русский человек, с которым волонтер проводит много времени. От него зависит очень много. Он рассказывает о жизни в городе и интересных местах, которые нужно посетить. Иногда ведет волонтера к друзьям и помогает справиться с обычной жизнью. Я, благодаря моим менторам очень быстро почувствовала что у меня в России есть друзья к которым всегда могу обратиться. Это очень важно, когда ты начинаешь жить в другой стране, и все кажется чужим и даже поездка на автобусе это непростая задача. Перед нами еще много времени чтобы подружиться и узнать побольше друг о друге.

Паулина Гвидиц (Польша), 2009год



Программа «Молодежь в Действии» (Youth in Action) и Европейская Волонтерская Служба (European Voluntary Service)



'Youth in Action' Programme

Европейская Комиссия, Европейский Парламент и члены Европейского союза договорились об установлении Программы «Молодежь в Действии», в рамках которой осуществляется поддержка неформального обучения молодых людей. Программа действует с 2007 до конца 2013 года.

Программа «Молодежь в Действии» делает важный вклад в приобретение дополнительных способностей и навыков волонтером, поэтому ключевым инструментом является предоставление молодым людям возможностей неформального и информального обучения.

Цели Программы «Молодежь в Действии»

- Продвижение активного гражданства молодых людей;
- Развитие солидарности и продвижение терпимости и толерантности среди молодежи;
- Способствование взаимному пониманию между молодыми людьми в различных странах;
- Внесение своего вклада в развитие качества систем поддержки молодежи и организаций, работающих в области молодежи;
- Продвижение европейского сотрудничества в области молодежи.

Что такое Европейская Волонтерская Служба (European Voluntary Service)

Европейская Волонтерская Служба (ЕВС) – это проект Европейской Комиссии в рамках программы Молодежь в Действии.

ЕВС поддерживает межнациональное добровольчество молодежи. Программа стремится развивать солидарность и продвигать терпимость среди молодых людей, прежде всего, укреплять социальное единство в Европе. Программа продвигает активное гражданство и усиливает взаимопонимание среди молодых людей.

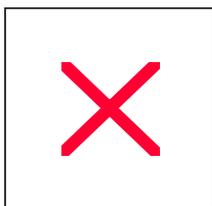
ЕВС – это процесс обучения: волонтеры сталкиваются с неформальным обучением в течение всего проекта. Они улучшают и/или приобретают личное, образовательное и профессиональное развитие, а также социально интегрируются.

Цели ЕВС

- Поддержка участия молодых людей в различных формах добровольческих действий, как внутри, так и вне Европейского союза;
- предоставление молодым людям возможности выражать их личные способности через добровольчество на европейском и международном уровне;
- вовлечение молодых людей в действия, способствующие солидарности между гражданами Европы;
- вовлечение волонтеров в некоммерческую неоплачиваемую деятельность, осуществляемую на пользу широкой публики в другой стране.



Что является деятельностью ЕВС



Деятельность EVS позволяет молодому человеку, в возрасте 18 – 30, и в некоторых случаях от 16 лет, быть добровольцем в другой стране в течение указанного периода, обычно между 2 и 12 месяцами. Проекты могут быть, например, в области окружающей среды, искусств и культуры, работы с детьми, молодежью, или пожилыми, мигрантами, или спортивными состязаниями и досугом.

Кто - партнеры в деятельности ЕВС

Каждый проект EVS основан на сотрудничестве следующих партнеров и участников:

- один или более волонтер;
- одна или более отправляющая организация;
- одна или более принимающая организация;
- одна координирующая организация, которая может быть, одной из отправляющих или принимающих организаций;
- один или более принимающий проект;
- один или более ментор.

А так же в каждом проекте задействованы Национальное Агентство и САЛЪТО. Национальное Агентство – это представительство Европейской Комиссии в каждой стране Европы, которое решает вопросы финансирования проектов. САЛЪТО – это ресурсный центр, к которому можно обратиться с любым вопросом по программе «Молодежь в Действии».

Какие учебные сессии являются частями ЕВС?

Проект предвидит участие добровольцев в обучающем цикле, который состоит из:

- обучение перед отправлением в проект (2-5 дней),
- обучения по-прибытию в страну проекта (5-10 дней),
- встречи по истечении половины срока проекта (2-4 дня);
- заключительной оценки (1-2 дня).

Волонтеры EVS имеют право и обязательство участвовать в этих учебных сессиях, которыми их обеспечивают или Национальные Агентства или отправляющая и принимающая организации.

Как проект финансируется

Каждый проект финансируется за счет Европейской Комиссии полностью. Волонтеру покрываются расходы на проезд до страны и обратно, визу; выделяются деньги на питание, проезд до проекта и на карманные расходы. А так же волонтеру предоставляется жилье и медицинская страховка, которая покрывает все расходы по медицинскому обслуживанию.



Волонтер и его жизнь в проекте

Волонтер (фр. *volontaire* - доброволец) — любое физическое лицо, включая иностранных граждан и лиц без гражданства, которое вносит свой вклад в развитие добровольчества, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах добровольчества.

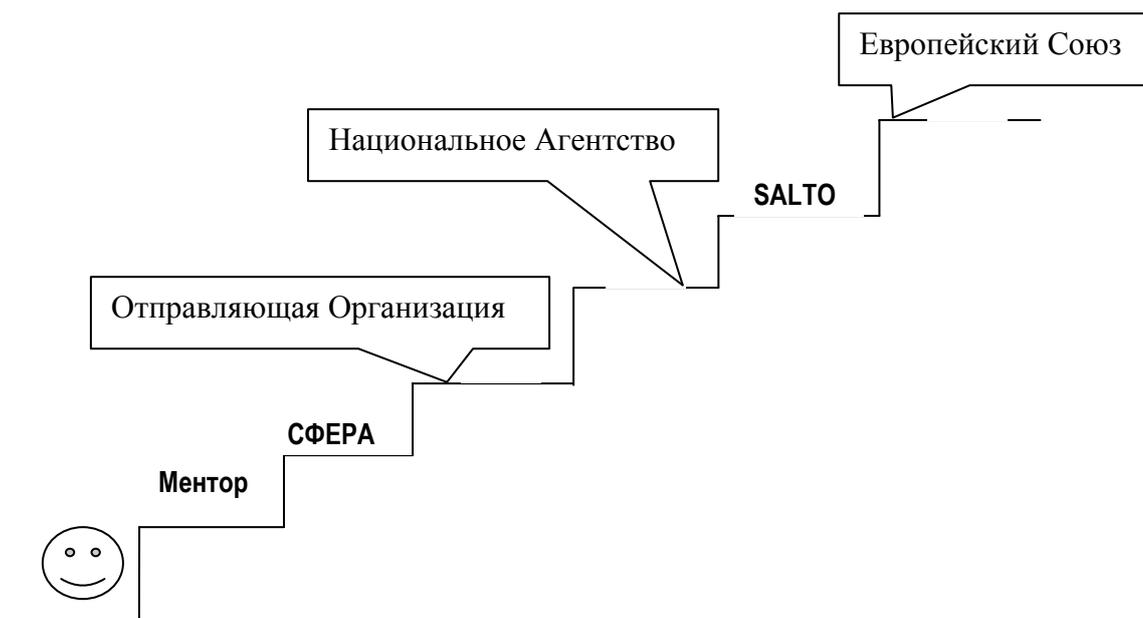
Волонтерский труд не оплачивается. Волонтеры — не только альтруисты, они работают ради приобретения опыта, специальных навыков и знаний, установления личных контактов. Часто волонтерская деятельность — это путь к возможности проявить себя с лучшей стороны, попробовать себя в разных сферах деятельности и определиться с выбором жизненного пути.

В нашем случае, волонтер – это молодой человек или девушка 18-30 лет из страны Европейского Союза.

Все волонтеры, приезжают в Нижний Новгород на срок 6-12 месяцев и работают в социальных проектах таких как: школы, больницы, реабилитационные центры или некоммерческие организации.

Система поддержки волонтера

Каждый волонтер имеет право на поддержку следующих участников:



В первую очередь волонтер получает поддержку и помощь от ментора, который является самым близким и дорогим другом волонтеру.

Если у волонтера более сложный, неразрешимый на бытовом уровне вопрос, ему следует обращаться в принимающую организацию, т.е. в офис СФЕРЫ за советом и помощью.

Далее, если волонтер сталкивается с большими проблемами, ему следует писать и звонить в отправляющую организацию, в Национальное Агентство или SALTO (ресурсный центр) в зависимости от ситуации.

В редких случаях волонтер может обратиться в Европейскую Комиссию со своей глобальной проблемой. Это происходит в тех случаях, если никто из нижеперечисленных структур не помог волонтеру. Такого в нашей практике еще не случилось, к счастью!



Права и обязанности волонтера

Права волонтера

Личная жизнь	<ul style="list-style-type: none"> - Отпуск + выходные; - посещать любые места города; - путешествовать по России в свободное время; - общаться с местным сообществом.
Проект	<ul style="list-style-type: none"> - Проявлять инициативу и принимать активную роль в реализации проекта; - не выполнять задания, которые не связаны с проектом (в рамках разумного); - задавать вопросы и знать полную информацию о том, что должен делать, о проекте, обсуждать все вопросы; - пользоваться оборудованием, игрушками и канцтоварами, предназначенными для проекта; - участвовать в любых активностях, организуемых принимающей организацией или проектом; - иметь уроки русского языка; - получить сертификат «youthpass» по окончании проекта; - реализовывать свои собственные идеи.
Бытовая жизнь	<ul style="list-style-type: none"> - Иметь собственное комфортное пространство для проживания; - иметь место для приготовления пищи.

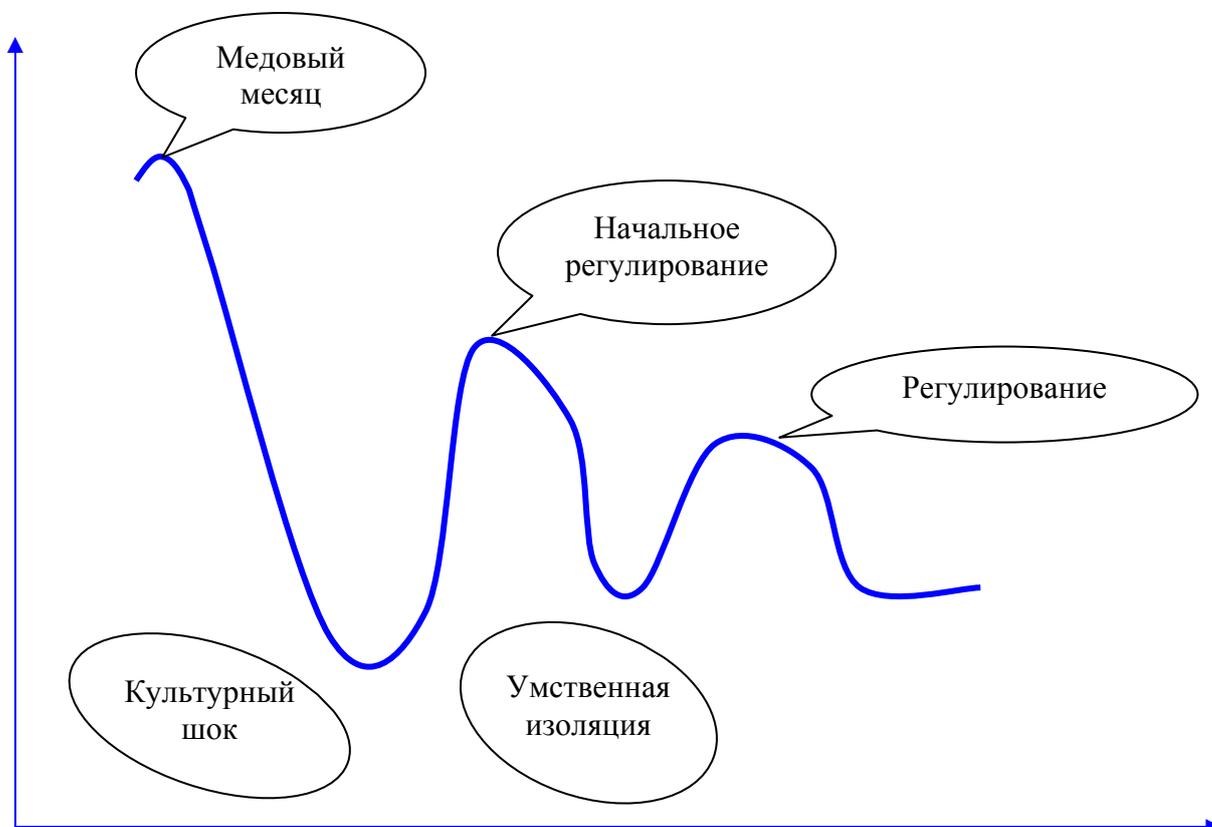
Обязанности волонтера

Личная жизнь	<ul style="list-style-type: none"> - В кризисной ситуации общаться и спрашивать советы у организаций, координаторов и ментора; - сообщать о возможных заболеваниях; - сообщать координатору о планах на отпуск.
Проект	<ul style="list-style-type: none"> - Читать внимательно и подписывать договоры и соглашения; - участвовать в тренингах; - сообщать организации обо всех факторах, которые могут повлиять на качество проекта; - быть гибким к возможным изменениям; - быть ответственным; - уважать правила и персонал организаций; - уважать роль ментора и координатора; - регулярно оценивать проект вместе с координатором; - следовать философии ЕВС, следовать правилам программы; - вести себя так, чтобы не подставлять себя или других под риск; - заполнять отчеты, требуемые организациями или Национальным Агентством.
Бытовая жизнь	<ul style="list-style-type: none"> - Убирать квартиру и бережно относиться к предоставленному жилью; - вовремя сообщать о поломках в квартире; - соблюдать общие правила проживания (например, не шуметь после 23-00).



Стадии и симптомы культурного шока волонтера

Каждая стадия в процессе охарактеризована симптомами и разными видами поведения. Длительность и начало каждой стадии может быть разной и зависит от волонтера и окружающей его ситуации.



1. **Медовый месяц** – происходит в начале проекта. Волонтеру интересно все новое, он исследует, познает, учится. Волонтер знакомится с новыми людьми, которые кажутся ему добрыми и отзывчивыми.

2. **Культурный шок** – волонтер сталкивается с проблемами: с жильем, транспортом, магазинами, языковым барьером. У него нет еще друзей, он не знает города и инфраструктуры. Он не понимает, почему люди ведут себя по-другому, не так как принято в его стране, например, не улыбаются на улице или не целуются при встрече. Все это ужасно расстраивает и раздражает. Живя в абсолютно новых условиях, человек сталкивается с собой как личностью. Ему может быть трудно понять людей вокруг себя – не только их язык, а также образ их поведения и высказываний. Новая среда бросает волонтеру вызов как личности, как человеку, несущему на себе багаж своей культуры и традиций.

3. **Начальное регулирование** – каждодневная деятельность (уборка и поход в магазин) больше не являются трудностями для волонтера. Но волонтер еще не говорит хорошо по-русски, пока может уже понимать что-то и выразить свои мысли и идеи.



4. **Умственная изоляция** – волонтер может чувствовать себя одиноким, так как давно не видел своих родителей и близких друзей. Многие волонтеры начинают думать, что не могут выразить и показать самих себя, так же как у себя дома. Часто языковой барьер не исчезает, и волонтер чувствует себя «не в своей тарелке».

5. **Регулирование** – рутина (работа, дом, транспорт) исчезает и волонтер начинает наслаждаться жизнью. Проект начинает быть успешным, волонтер понимает людей вокруг себя и может выразить свои идеи, а, главное, реализовывать их. Волонтер начинает понимать русскую культуру, поведение, привычки и язык. Он привыкает к новым друзьям и соседям по квартире. Жизнь становится комфортной, волонтер чувствует себя дома и не хочет уезжать.

Задачи ментора:

- Чувствовать настроение волонтера и подстраиваться под его поведение;
- Выводить волонтера из состояний – культурного шока и умственной изоляции, помогая понять происходящее вокруг, «вытаскивая» волонтера из дома, и внимательно слушая рассказы о его родной стране.
- Поддерживать на всех эмоциональных стадиях.

Глазами ментора



Что для меня значит быть ментором?

В первую очередь, это ответственность за того человека, который приехал в твой город, чтобы прожить здесь «маленькую жизнь» - существенно отличающуюся от жизни в его родной стране. В теории – надо познакомить волонтера с городом и, если потребуется, помочь в решении возникающих проблем...а на практике все бывает абсолютно по-разному. Кто-то становится настоящими друзьями и большую часть свободного времени проводит вместе, кто-то с трудом может найти общий язык (и дело здесь не в иностранном языке, а в ментальных и прежде всего в персональных различиях). Мне очень повезло с «моей» волонтеркой – замечательной девушкой из Голландии по имени Йорин. Было интересно просто с ней общаться – не только на «формальные» темы про страну, культуру, её проект, но и просто за жизнь ...учить её кататься на лыжах (в Западной Европе, как оказалось, намного более распространены горные лыжи, а на «обычных» не так много людей умеют кататься), играть в больницу с двухгодовалым мальчиком (учитывая, что до этого у нас не было опыта близкого общения с маленькими детьми), потеряться однажды в лесу на велосипедах...да много всего было!

Полгода пролетело очень быстро, и на прощальном вечере не верилось, что она возвращается к себе домой «навсегда», а не просто за тем, чтобы получить визу и в скором времени вернуться...

Юлия Кokoшниковa (Нижний Новгород), 2009 год



Ментор и его роль в жизни волонтера

Ментор – первый друг для волонтера в Нижнем Новгороде. Ментор – это человек, живущий в Нижнем Новгороде (или в области), имеющий достаточно знаний о русской культуре и истории, который может рассказать волонтеру о русских традициях и праздниках.

Когда волонтер только приезжает в чужую страну, чтобы остаться на продолжительный срок, он сталкивается с многочисленными проблемами привыкания к новой среде. Многие вещи являются для волонтера новыми: не только сам проект (работа и люди), а также такие вещи, как язык и социальное окружение. Такие вопросы, как «сколько стоит то-то», «где найти те или иные магазины», «где можно встречаться с людьми», «как работает общественный транспорт» - являются наиболее часто задаваемыми среди вновь прибывших волонтеров. В этой ситуации значительную помощь могут менторы, которые понимают положение волонтера и готовы ответить на все его вопросы. Желательно ознакомить волонтера с практическими аспектами жизни в стране: время работы магазинов или офисов, вкусовые уклады, правила общественного поведения и т.п.

Глазами волонтера

Ментор очень важен для волонтеров. Когда у нас проблемы, он может помочь. Например, если нам надо идти к врачу, он может с нами пойти потому что иногда нам трудно говорить или объяснить по-русски что нам надо.

Ментор также приятель волонтеров. Я очень люблю моего ментора, потому что он всегда помогает мне когда мне надо. Он говорит по-русски со мной и благодаря этому мне можно практиковать русский язык. Но когда я не понимаю что-то, он тоже говорит по-английски чтобы объяснить то, что я не понимаю.

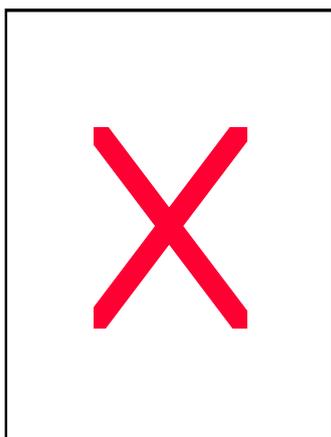
Русская культура очень отлична от европейской культуры и поэтому это иногда трудно для иностранцев понимать людей и русские привычки. Он объяснил эти различия и теперь нам легче понимать русскую культуру и жить в России.

Амандин Жилле (Бельгия), 2009 год

Ментор должен консультировать и помогать волонтеру, предоставлять ему возможность свободно высказываться. При таких условиях откровенное общение с волонтером может воспрепятствовать возникновению конфликтных ситуаций.

Для ментора очень важно осознавать, что волонтер – это, прежде всего, обычный человек со своими увлечениями, интересами, мыслями. Поэтому необходимо ориентироваться на предпочтения волонтера, при выборе развлечений. Здорово, если ментор и волонтер находят общие точки взаимодействия, так как в идеале они не должны чувствовать себя обязанными в общении, это должно приносить удовольствие обоим.

Глазами волонтера



On some sunny Sunday I opened the door of my new Russian flat and there was a tall, light haired girl with a big smile on her face, saying "I am Katya, I will be your EVS mentor". That is how the story of a friendship born in N. Novgorod begins. Katya is not just my mentor, the person that supposed to help you during your EVS project, she become my best friend in Russia, my helper in any trouble, the person I can confide to and trust the most. She was/is the first introducer to the Russian culture and my party leader. Because of her I met a lot of interesting people living here with which I now spend a lot of time. For me, my mentor is one of the most important persons in my EVS life and I can say that my life here without her would be much more boring and difficult. Katya, spasibo boshoe za vsjo!

Нежа Кос (Словения), 2009 год



Цели, обязанности и права ментора, выявленные в течение тренинга для менторов 15/08/2009:

Цели ментора:

- общение;
- культурный обмен;
- обмен опытом;
- языковая практика;
- новые занятия, саморазвитие;
- ответственность;
- новые друзья и знакомства.

Обязанности ментора:

- встретить волонтера, объяснить и познакомить с местным сообществом;
- помогать в сложных ситуациях и мотивировать;
- выслушивать волонтера, понимать и давать дельные советы;
- ходить к врачу, если волонтеру требуется;
- знать программу Европейской Добровольной Службы;
- знакомить с особенностями русской культуры;
- знакомить с городом, транспортной системой, магазинами;
- проявлять инициативу;
- учитывать индивидуальные особенности волонтера;
- помогать разрешать конфликты между волонтером и принимающей организацией;
- связываться с волонтером до начала проекта;
- помогать освоить русский язык.

Права ментора:

- помогать знакомиться с проектом, с персоналом на проекте;
- помогать на проекте, помогать с переводом;
- иметь ограничения общения с волонтером по времени;
- иметь возможность установить рамки общения;
- право свободного времени;
- задавать вопросы и знать о том, что делает волонтер.

Глазами ментора

Мой опыт менторства пока очень маленький. Мой волонтер - очень самостоятельная девушка. И ей скорее нужна помощь в ориентировке по городу: как куда доехать, где купить продукты или одежду, показать, где популярные места для отдыха. А еще помощь, если нужно взаимодействовать с русскими людьми вне рамок проекта EVS, например, подключить интернет - да и то потому что она не знает русского языка настолько, чтобы свободно разговаривать.

Поскольку это мой первый в жизни волонтер, у которого я ментор, то иногда мне приходится очень непросто - все это из-за того, что живя в России, воспринимаешь некоторые вещи как должное, и не задумываешься над ними. А вопросы волонтера-иностранца просто ставят в тупик. Так, например, было, когда мы первый раз ехали на маршрутке, и Эва меня спросила, как понять, что женщина сидящая на сиденье у окна рядом с водителем - это кондукторша, а не обычный пассажир.

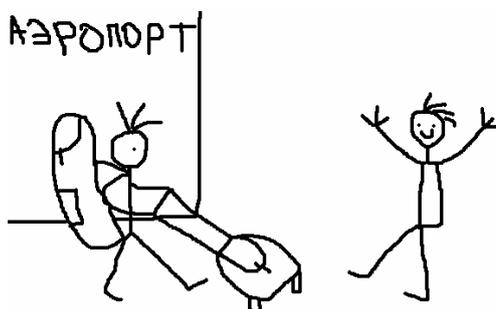
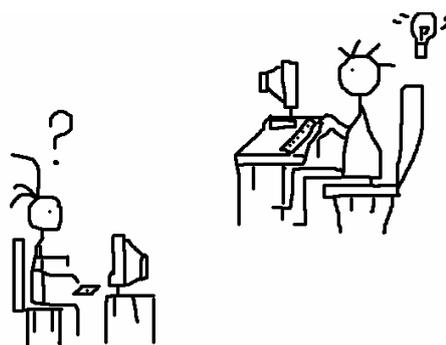
Вообще же, после более близкого знакомства с волонтерами из Европы, особенно после вечеринки по поводу дня Рождения Эвы и отъезда Кристель, у меня произошел культурный шок. Если раньше я представляла европейцев исключительно в русле канала Евроньюс и думала, что европейское сознание - это нечто кардинально отличное от российской ментальности, то теперь я поняла, что они гораздо ближе к нам, чем мы думаем, они очень на нас похожи. С одной стороны, у меня появилось некое разочарование, разрушение былых представлений о иностранцах, но с другой - понимаешь, что ничем кроме языка они от русских не отличаются. И жизнь им нужна совершенно такая же, как любому нормальному человеку: интересная работа, общение с друзьями, развлечения.

Наталья Ким (Нижний Новгород), 2009 год



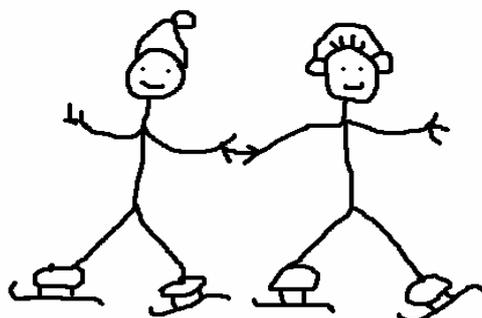
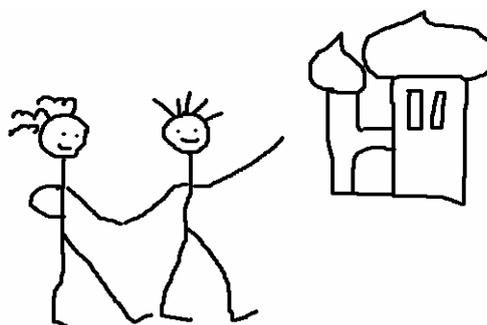
Я - ментор! Что мне делать дальше?

1. До приезда волонтера, ментору желательно связаться со своим волонтером заранее, дать ему понять, что его здесь ждут. Наверняка, у волонтера будет много вопросов о Нижнем Новгороде, погоде, еде, ночной жизни... Волонтеру будет приятно, если ментор уже заранее расскажет о его новой жизни здесь. Часто дружба уже зарождается по переписке!



2. Когда волонтер приезжает в Нижний Новгород, ментор встречает его на вокзале или в аэропорту, провожает до дома, объясняет как пользоваться предметами в квартире (колонка, батареи).

3. Всю следующую неделю ментор знакомит волонтера с Нижним Новгородом, с магазинами, с музеями, театрами и самими лучшими и интересными местами города. Ментор рассказывает обо всех возможных местах для посещения, выясняет интересы волонтера и планирует как развлекать волонтера следующие месяцы.



4. Все остальные месяцы проекта волонтер и ментор встречаются минимум 1-2 раза в неделю и интересно проводят время вместе. Ментор может приглашать волонтера в гости, знакомить со своими русскими друзьями или просто гулять по городу. Все зависит от желания и активности ментора.

5. Так волонтер и ментор становятся самыми лучшими друзьями навсегда!



Глазами ментора

Впервые о менторстве я узнал не так давно (около года назад). Спустя месяц я начал задумываться о том, как бы мне поучаствовать в жизни и деятельности волонтеров из разных стран, живущих в Нижнем Новгороде. И я решил стать ментором! Я пошел в офис Сферы и рассказал о своем желании. И это свершилось – я стал ментором!

Моим первым волонтером стала Катарина из Австрии. Это отличная девчонка, добрая и с веселым характером. В начале было немного волнительно – все-таки новый человек, да еще из другой страны. Но со временем мы познакомились лучше. Я стал навещать Катарину дома, мы начали заниматься русским языком помимо курсов, гуляли по городу.

Но быть ментором это не только совместные развлечения и посещения всевозможных выставок. Иногда от ментора требуется реальная помощь: сходить к врачу, помочь на проекте либо дома, помогать решать проблемы если это необходимо. И в этот момент волонтер особенно нуждается в менторе, ведь Дарина не всесильна.

Я думаю, что был для Катарины хорошим ментором. Возможно не самый лучшим, но я старался.

Я считаю, что быть ментором это здорово. Но главное – не становиться нянькой для волонтера, а быть лишь другом, на которого можно положиться. Волонтер должен жить самостоятельно, ведь для некоторых это будет отличный опыт взрослой жизни.

Не стоит бояться и всё получится!

Кирилл Иванов (Нижний Новгород), 2009год



Часто задаваемые вопросы

Как стать ментором?

Для того чтобы стать ментором, необходимо связаться с координатором долгосрочных проектов в офисе Движения «СФЕРА». Желательно узнать о приезжающих волонтерах заранее, так как ментор связывается с волонтером минимум за месяц до его приезда. Кроме того, если вы собираетесь попробовать себя в роли ментора, лучше, если вы познакомитесь просто подружиться с уже с живущими в Нижнем Новгороде волонтерами.

Мой волонтер заболел. Что делать?

У каждого волонтера есть медицинская страховка французской компании АХА. Данная страховка покрывает практически все медицинские расходы волонтера: от простых таблеток, купленных в аптеке до серьезных операций или даже очков. Итак, если волонтеру необходимо посетить доктора, ментору следует записать волонтера к врачу и сходить с ним на прием. Волонтер платит сам, главное, сохранить все договоры, рецепты и чеки за медицинское обслуживание, желательно спросить копию лицензии клиники. Затем волонтер вместе с координатором в СФЕРЕ сделает все необходимое для возврата денежных средств.

Если же ваш волонтер просто простудился и не нуждается в докторе, достаточно проявить внимание, возможно, посетить волонтера, помочь купить медикаменты или просто посоветовать народные средства лечения.

Может ли волонтер участвовать в мероприятиях СФЕРЫ?

Да, волонтер имеет полное право участвовать в мероприятиях СФЕРЫ. Например, СФЕРА организует каждый год несколько международных лагерей (workcamp), и каждый волонтер может принять участие в таком лагере, и даже в нескольких. В данном случае это не является отпуском, так как это тоже волонтерская социальная деятельность и является частью проекта добровольца.

Почему волонтер должен ехать к себе домой каждые 3 месяца за новой визой?

В России любой иностранец не может находиться без выезда из страны более, чем 3 месяца. Продление визы возможно только для студентов и рабочих. Так как наши иностранцы являются волонтерами, им необходимо ехать домой и делать новую визу каждые 3 месяца.

Что такое youthpass, и какое отношение ментор имеет к нему?

Youthpass – это сертификат, который получает каждый волонтер в конце проекта. Сертификат специально разработан для участников программы «Молодежь в Действии» и включает в себя основную информацию о волонтере, проекте, сроках, организациях, вовлеченных в проект. Главной идеей сертификата является часть, в которой волонтер описывает все то, чему он научился за время проекта. Так как процесс неформального обучения волонтера проходит с помощью ментора, во-первых, ментор может помочь определить чему же волонтер научился, а во-вторых, ментор подписывает сертификат, как один из участников процесса.



Если вы хотите стать ментором или у вас возникли любые вопросы, конфликтные ситуации, неразрешимые проблемы, Движение «СФЕРА» просит связываться с координатором долгосрочных проектов в России.

Контакты:

Движение «СФЕРА»

Пискунова ул., 27

603005 Нижний Новгород

Россия

Тел.: 430 47 03, 430 47 40

Факс: 430 49 13

ltv@dobrovolets.ru, ltv@nnvs.ru, www.dobrovolets.ru

С уважением и надеждой на сотрудничество,
Движение «СФЕРА»

